РОССТАТ

**УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО КРАСНОЯРСКОМУ КРАЮ, РЕСПУБЛИКЕ ХАКАСИЯ И РЕСПУБЛИКЕ ТЫВА**

(КРАСНОЯРСКСТАТ)

**ПРЕСС-ВЫПУСК**

**О численности и потребности организаций Республики Тыва
в работниках по профессиональным группам в 2020 году**

(при использовании данных ссылка на Красноярскстат обязательна)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 06.05.2021 |  | г. Кызыл |

В целях изучения потребности организаций в работниках для замещения вакантных рабочих мест по профессиональным группам органами государственной статистики один раз в два года проводится выборочное обследование организаций по отдельным видам экономической деятельности1) по состоянию на 31 октября.

По данным обследования, проведенного по состоянию на 31 октября
2020 г., общая численность работников списочного состава насчитывала
45,1 тысячи человек. Распределение работников по укрупненным профессиональным группам (группам занятий) показало, что наиболее многочисленными группами являлись «Специалисты высшего
уровня квалификации» (37,2 процента списочной численности), «Неквалифицированные рабочие» (18 процентов) и «Специалисты среднего уровня квалификации» (12,6 процента).

Потребность организаций в работниках для замещения вакантных рабочих мест составила 0,7 тысячи человек, из нее 84 процента приходилось
на организации государственной и муниципальной форм собственности,
16 процентов – негосударственных форм собственности.

В организациях государственной и муниципальной форм собственности наибольшую долю потребности в работниках составляли «Специалисты высшего уровня квалификации» (66,5 процента), «Специалисты среднего уровня квалификации» (10,7 процента) и «Работники сферы обслуживания
и торговли, охраны граждан и собственности» (9,5 процента), в организациях негосударственных форм собственности – «Неквалифицированные рабочие» (43,5 процента), «Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности» (36,1 процента) и «Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий» (7,4 процента).

**Потребность в работниках для замещения вакантных рабочих мест
по профессиональным группам1) на 31 октября 2020 года**

(человек)

1) Потребность в квалифицированных работниках сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства отсутствовала.

Наиболее точно ситуацию с напряженностью в заполнении вакантных рабочих мест характеризует показатель «Удельный вес потребности
в работниках для замещения вакантных рабочих мест в общем числе рабочих мест (сумме численности работников списочного состава и числа вакантных рабочих мест), исчисленный в процентах». На 31 октября 2020 г. данный показатель в республике сложился в размере 1,5 процента, при этом наибольшее значение – в группе «Специалисты высшего уровня квалификации» (2,2 процента), наименьшее – группе «Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий» (0,5 процента).

**Удельный вес потребности в работниках для замещения вакантных рабочих мест в общем числе рабочих мест по профессиональным группам
и формам собственности организаций на 31 октября 2020 года**

(в процентах)

1) Данные по негосударственной форме собственности отсутствуют в связи тем, что вся потребность сформирована организациями государственной и муниципальной форм собственности.